



FLC CGIL

federazione
lavoratori
della conoscenza

Segreteria Provinciale
Palermo

CGIL

*Il sindacato di chi lavora,
di chi ha perso il lavoro,
di chi lo cerca,
di chi lo vuole difendere.*

Informativa per tutti i dipendenti AOUP “P. GIACCONE”.

Il commissario straordinario Ing. A. Caltagirone, per rispondere alle richieste delle varie OO. SS. ha deciso di indire dei tavoli tecnici-sindacali con varie tematiche all'ordine del giorno.

TEMI AFFRONTATI NEI TAVOLI TECNICI-SINDACALI:

1- Ripartizione del fondo 2021 destinati al personale afferente all'area del comparto (professioni sanitarie, amministrativi, ausiliari, o. s. s. operatori tecnici di vario ruolo) diviso a sua volta in:

- **art. 80 fondo per le condizioni di lavoro** (straordinario, reperibilità, indennità) **ed incarichi** (posizione organizzativa, funzioni specialistiche, coordinamento).
- **art. 81 fondo per premialità** (produttività) **e fasce** (chi ha conseguito la **Progressione Economica Orizzontale**, chi deve ancora conseguirla).

Le difficoltà si sono riscontrate nel trovare l'importo economico da destinare ai **nuovi incarichi** (posizione organizzativa, coordinamento, funzioni specialistiche) previsto dalla commissione in uno schema organizzativo messo a conoscenza con delibera n.942 del 04/11/2020.

Non trovando una soluzione si è deciso di portare il tema in contrattazione integrativa.

La **FLC CGIL** vuole mettere a conoscenza, le lavoratrici e i lavoratori del policlinico, **la propria posizione sui temi trattati.**

FONDO PREMIALITA' E FASCE: compatibilmente con la disponibilità del fondo **portare al 50%** degli aventi diritto alla **P.E.O.** (garantendo il passaggio di fascia ogni due anni a tutto il personale).

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI: per i nuovi incarichi, bisogna prima **aggiornare lo schema organizzativo previsto dalla commissione** nell'affidamento degli stessi, poiché esso non prevede incarichi di coordinamento per tecnici di laboratorio, la Flc Cgil chiede che vengano considerati, occorre, inoltre, aggiungere la posizione organizzativa per le professioni tecnico-sanitarie, già carente di dirigente ma previsto dall'atto aziendale, approvato dal Ministero della Salute Regione Sicilia, anche in questo caso si chiede che venga aggiunto nella proposta. Per le funzioni specialistiche si chiede una distribuzione più equa in tutte le unità operative.

ASSEGNO AD PERSONAM: i dipendenti AOUP assunti con contratto istruzione e ricerca, percepiscono l'indennità da ateneo, di cui una parte della somma totale viene trattenuta, tutte le parti sociali hanno chiesto all'amministrazione di non trattenere tale somma. L'amministrazione ha risposto che si procederà coinvolgendo un tecnico esterno per capire se ci sono gli estremi per annullare tale trattenuta. La **FLC CGIL** vuole intraprendere l'iniziativa, (non espressa al tavolo tecnico-sindacale) mettendo a disposizione il proprio legale, per i propri iscritti e per chi vuole aderire alla causa, proponendo all'amministrazione che **l'indennità di ateneo venga riconosciuta anche al personale dipendente AOUP assunto con contratto sanitario**, al quale si applica l'art.64 del CCNL istruzione e ricerca, così da non esserci disparità economica tra i dipendenti che in egual modo prestano il loro servizio ma assunti con contratti diversi.

Bonus covid 19: le parti sociali per garantire a tutti i dipendenti la giusta ricompensa del bonus , ha chiesto all'amministrazione di avere un report dal quale si evincano tutti gli spostamenti del personale che ha prestato servizio anche occasionalmente nei reparti covid per potere applicare l'art. 3 del protocollo d'intesa per l'adozione delle linee guida regionali sui criteri dei fondi contrattuali del personale S.S.R. che prevede l'individuazione delle prestazioni:

- Fascia A – Area alta intensità (fino a 45 euro per turno – fino a 1.000,00 per condizioni di lavoro)

per il personale di tutti i ruoli professionali impiegato in:

Pronto Soccorso, terapia intensive, Malattie Infettive, Pneumologia, Reparti Covid di varie specialità, ai

Laboratori di analisi, Microbiologia e Radiologia, U.S.C.A. e Dipartimento di Igiene e Prevenzione;

- Fascia B – Area media intensità (fino a 35 euro per turno – fino a 600,00 per condizioni di lavoro)

per il personale tutti i ruoli professionali impiegato in:

Reparti non Covid di varie specialità, in servizi non impegnati in attività Covid (Anatomia Patologica,

Medicina Nucleare, Banca del Sangue, Servizi generali di supporto, Igiene ecc.), area della dirigenza

sanitaria non ricompresa nella fascia A e attività formative connesse al Covid;

• Fascia C – Area bassa intensità (fino a 15 euro per turno – fino a 200,00 per condizioni di lavoro)

per il restante personale dirigenziale e di comparto di tutti i ruoli non direttamente riconducibile alle

fasce A e B.

Le OO.SS. hanno chiesto di applicare l'art.4 (ampliamento indennità infettivologica) alle lavoratrici e ai lavoratori appartenente alla fascia A.

La **FLC CGIL** si impegna a chiedere all'amministrazione di riportare nel report i nomi, le qualifiche e l'unità operativa dei beneficiari del bonus.

4- RICONOSCIMENTO BUONO PASTO AL PERSONALE IN SMART

WORKING: si è arrivati a programmare la predisposizione di un accordo stralcio per il riconoscimento.